LUCHAS OBRERAS nº 17

boletin informativo de comisiones obreras de catalunya

BARCELONA, 17 de MARZO de 1.974

10 PESETAS

página economica

¿CUANTAS HORAS CUESTAN...?

Cuando nos dicen que los turistas vienen a España por los precios tan bajos que aquí encuentran olvidan que esos turistas no trabajan en España...

Veamos, a continuación, una estadistica de lo que cuesta comprar en distintos paises, algunos productos, pero no en moneda, sinó por su valor en horas de trabajo. Estos datos han sido elaborados por la Oficina de Estadistica de la C. E.E. (Mercado Común), a partir de precios y salarios medios en 1970.

PRECIO EN HORAS DE TRABAJO

Productos	Alemania	Italia	España
Pan Corriente (500gr.)	8m.	10m.	11m.
Carne Ternera (1Kg.)	1h.51m.	3h.48m.	5h.43m.
Pollo (1Kg)	53m.	1h.23m.	1h.20m.
Queso (100gr.)	10m.	17m.	1h.
Huevos (1/2 docena)	12m.	22m.	31m.
Patatas (1Kg.)	4m.	8m.	9m.
Falda Lana	7h.43m.	12k.54m.	21h.18m.
Vestido Invierno	14h.8m.	54h.38m.	69h.33m.
Electricidad (50Kw.)	3h.27m.	5h.19m.	12h.42m.
Televisor	103h.42m.	225h.55m.	494h.10m.
Nevera	37h.50m.	65h.28m.	142h.22m.
Lavadora Automatica	151h.40m.	180h.16m.	944h.46m.
Consulta medica privada	2h.6m.	3h.53m.	5h.36m.
Coche	1.075h.29m.	1.716h.53m.	4.065h.3m.

EMPRESAS.-

SERRA SACO LOWELL SA, fabricó en su planca de Manlleu más de 600 millones de pesetas en maquinaria textil, exportando las dos terceras partes.

TELEF

Ha publicado ya una cifra de beneficios en 1973: 7.283 millones de pesetas, o sea, un 25% más que el año 1972. Y ahora dicen que van a subir el precio de los teléfonos

Es interesante observar quienes son los cinco accionistas más importantes de la Telefonica, de un total de 97 millones de acciones.

	Nº Acciones
1.Estado Español	59,7 millones
2.Presidente Telef.	17 "
3.Ant.Urda Alcalde	5,6 "
4.Caja Postal Ahorros	3,6 "
5.Consejero Delegado Telefónica	3,4 "

BANCO POPULAR ESPAÑOL

Del grupo Opus Dei, ha aumentado en 1973 sus beneficios netos en un 40%, pasando de 727 millones a 1.017 millones de pesetas.

☆

LAS CC.OO. OPINAN...

Comisión Obrera Nacional de Catalunya

POR NUESTRAS REIVINDICACIONES

(...) Las luchas desarrolladas por las masas trabajadoras en todos los pueblos del Estado Español en los últimos meses es una constatación de la opinión que nos merece el Gobierno Arias.

(...) La carestía de la vida es la gran tragedia nacional. Por todas partes somos engañados. Junto a los productos caros aparece la adulteración de los mismos. Según la prensa el 80% de los productos del consumo alimenticio están adulterados, con lo que el peligro para la salud es evidente. Pero con ser importante constatar la indignación popular, aún es más importante saber canalizar este descontento, empujarlo hacia esa ofensiva de masas por nuestras reivindicaciones, por liquidar de una vez y para siempre esta caótica situación.

(...) Todo el movimiento obrero, todos los trabajadores debemos alzarnos, codo a codo, por las 650 ptas diarias. En esa dirección y junto a nuestros problemas pendientes debemos potenciar todo tipo de acciones: plataformas reivindicativas, resoluciones firmadas, asambleas, paros, manifestaciones...

El mejor aprovechamiento de los recursos legales es vital. Todo intento de clandestinizar lo que ya está a la luz pública es un freno a la acción de masas. ¡Ninguna vacilación en este !

Paralelo a la lucha por las 650 ptas. diarias, y como la carestía de la vida no espera, es forzoso la revisión salarial periódica sobre la base de la doble escala móvil: carestía de la vida y productividad. La jornada de 40 horas es una reivindicación unánimemente sentida que hay que llevar a su consecución.

Coordinadora de los Sectores de Comisiones Obreras de Barcelona

JORNADA DE MOVILIZACION

El brutal asesinato de Salvador Puig Antich ha dado lugar a una campaña de protesta obrera, popular y democrática de extraordinarias dimensiones.

(...) La lucha que se ha iniciado esta semana, va a continuar, pues. Los abusos son demasiado grandes para que la indignación se calme en dos días, y los problemas (precios, salarios, represión, etc.) no se solucionan, sino que se agravan. Las acciones habidas no deben quedar aisladas, sino desarrollarse en un aumento de la movilización por nuestras reivindicaciones y por nuestras libertades.

(...) Es el momento de romper esta situación. Hoy existe una especial sensibilidad, un grado de lucha superior, una conciencia combativa más elevada y una experiencia reciente de lucha unitaria de todo el pueblo. Por ello, las Comisiones Obreras proponemos lanzarnos sin miedo a una campaña de movilización reivindicativa y política con carácter de continuidad.

Continuidad en la lucha por nues-

TRABAJADORES: Este Gobierno es incapaz de responder a nuestras peticiones porque no quiere y porque no puede. No puede por su sometimiento al gran capital y al imperialismo extrabjero. Y como no puede hay que acabar con él.

La Comisión Obrera Nacional de Catalunya, en estos momentos difíciles y dramáticos hace suyos los cuatro puntos de la Coordinadora General de las Comisiones Obreras: Amnistía general; restablecimiento de las libertades sindicales; derecho de huelga y respeto a los Derechos Nacionales de los pueblos del Estado Español.

Llamamos a todos los trabajadores a discutir en las fábricas, en asambleas de todo tipo estos cuatro puntos. La Dictadura no es ninguna garantía, ya lo sabemos, para mejorar nuestras condiciones de trabajo y de vida. La Dictadura es una amenaza constante para nuestras reivindicaciones, para nuestras condiciones humanas, para nuestras vidas..."

tras reivindicaciones,
continuidad en la lucha contra la represión,
continuidad en la lucha por nuestras libertades: por el derecho de huelga, en una situación en la que la huelga es la más importante expresión de la lucha obrera. Por un sindicato de clase, cuando es cada vez más urgente la organización libre de los trabajadores. Por las libertades de expresión, reunión y asociación, y por el fin de la dictadura y de su continuación monárquica, objetivo que unifica la lucha obrera con la de todo el pueblo y que nos exige ocupar un papel de vanguardia, organizando formas de protesta masiva y unánime que agiutinen la movilización de todo el pueblo.

(...) Por nuestras reivindicaciones y nuestras libertades, organicemos una gran jornada de lucha obrera y popular para el día 25, fecha del juicio a los despedidos de Pegaso, y fecha en que junto a las asambleas, paros y acciones en empresas, barrios, Universidad, etc., está convocada una concentración en la CNS en las principales ciudades industriales de Catalunya para exigir la readmisión inmediata de los despedidos, la imposición del derecho de huelga, el rompimiento de los topes salariales y la congelación de los precios.

OTRA JUBILACION

En España hay tres millones y medio de ancianos, de los cuales, el 40% no reciben ayuda de la Seguridad Social. Para más de medio millón de ellos, que no tienen otros recursos para vivir, existe el llamado Fondo Nacional de Asistencia social, al que pueden acogerse los que trabajaron pero no cotizaron: artesanos, costureras, campesinos, etc. Hasta hace un año se cobraban 330 ptas. al mes. Ahora cobran 1.000 ptas. al mes, lo que supone 33 ptas. al día. Y para cobrarlas deben tenerse cumplidos los 75 años. Sin comentarios.

SECTOR TEXTIL

Manifestaciones del Director General de Industrias Textiles: " Durante el pasado año la demanda de hilados se disparó e hizo que la industria textil trabajara a pleno rendimiento. Nos vimos obligados a efectuar importaciones que habrán de mantenerse hasta que se vayan poniendo en marcha las instalaciones ahora en período de montaje".

BARCELONA

"AUTOS FLORIDA" .- Aunque todavía no se ha llegado a una conclusión definitiva en cuanto a la aceptación de las reivindicaciones exigidas por los trabajadores de esta empresa, en cuyo apoyo han venido realizando diversas acciones durante las semanas anteriores (ver "LUCHAS OBRERAS" nº 16) la empresa ha comenzado a ceder. Esta ofrece ya un aumento de los salarios de 56.000 ptas. a los conductores preceptores, y de 33.600 ptas. a los conductores, cobradores, inspectores y mecánicos, lo que supone un aumento de 22 y 17 % respectivamente sobre los sueldos ahora vigentes. Sin embargo, lo que los obreros solicitan es un 25%, y si a eso se suma el hecho de que la empresa se niega a aceptar el resto de las reivindicaciones, lo ofrecido queda lejos de lo que se exigía. Por ello, los trabajadores continúan haciendo boicot a las horas extras, negándose a aceptar lo ofrecido por la empresa. La lucha, pues, continúa. El próximo miércoles es la fecha fijada para continuar las negociaciones.

"IBERIA RADIO" .- Los trabajadores han presentado en la Dirección General de Trabajo un recurso de alzada contra la decisión de la Delegación Provincial de Barcelona de aceptar el traslado de esta empresa a Cervera. En él denuncian el expediente de crisis encubierto que supone tal medida, expediente que, como tal, no hubiera logrado su aprobación.

"ROSELSON" (metal).- La Comisión obrera de esta empresa ha distribuido una octavilla en la que se denuncian los despidos y sanciones y los contratos eventuales (en realidad, despidos a plazo fijo) así como la inoperancia de las resoluciones de la Magistratura que, sean cuales sean, si la empresa quiere acaban con el despido del trabajador.

"La empresa pretende - dice la octavilla - darnos miedo despidiendo a nuestros compañeros, pero nosotros, que quedamos dentro, hemos de seguir luchando por nuestras reivindicaciones, y ver que la empresa prefiere dar grandes cantidades de dinero a nuestros compañeros despedidos para callarlos, antes que subir nuestros salarios".

En la octavilla se hace patente su solidaridad con los compañeros de "INCRA".

"CATEX" (Textil. Pueblo Nuevo).- La empresa ha presentado ante la Delegación de Trabajo de Barcelona expediente de regulación de empleo que, en caso de confirmarse, dejará sin trabajo a 72 obreros. La empresa alega como excusa "la falta de espacio". Ante esta evidente mentira, la Asociación de Vecinos de Pueblo Nuevo, la revista "Quatre Cantons" y el Grupo de Derechos Humanos de este barrio se han dirigido al Delegado Provincial de Trabajo, denunciando que "dentro de la empresa hay suficiente trabajo y suficiente espacio como para que no se prescinda de los servicios de ninguno de los 72 trabajadores afectados".

Denuncian, además, las numerosas horas extras que la empresa, por contra, obliga a realizar, más de las reglamentariamente permitidas. Por otra parte, la mayoría de los 72 están entre los 40 y los 60 años de edad, lo que les hará casi imposible encontrar otro trabajo.

■ "SEAT" .- El día 6 de marzo, pese a las maniobras de los jerarcas sindicales, se reunieron en la CNS 55 de los 110 cargos sindicales de SEAT en la que se aprobó un escrito dirigido al Presidente del Gobierno. En él se solicita la readmisión de Marín y M rales, la continuidad del ejercicio de sus funciones como cargos sindicales (para los que fueron elegidos y que ahora se les niega) y la modoficación de los artículos de procedimien to laboral que impliquen la posibilidad de que sea la empresa la que, en última instancia, tenga la opción definitiva de despido, aunque los tribunales laborales hayan fallado en favor del trabajador.
El día 7 se reunieron 30 trabajadores de SEAT en la CNS para tratar, entre otros. este problema de la readmisión.

Otra de las acciones dirigidas en este sentido fue la de colocar grandes carteles alusivos a la readmisión en los talleres 5 y 1.

En cuanto al clima de terror que intenta crear la empresa está el hecho de que el jefe de carretillas, López, conocido ladrón de materiales en SEAT, que forma parte del grupo de "Guerrilleros de Cristo Rey", ha vuelto a amenazar a otro carretillero con el despido. A esto hay que sumar que un cargo sindical del grupo administrativos ha sido expedientado, acusado de hacer "escritos" contra la empresa.

Otro de los graves problemas que tienen planteados es el referente a las elecciones sindicales que habían de convocarse. Ni el presidente del Sindicato del Metal, Alcaina, ni la SEAT quieren la convocatoria, tratando de evitar por todos los medios y argucias su planteamiento, resistiéndose a dar los nombres de los que tienen que ser sustituidos (algunos de los cargos actuales salieron elegidos por 1, 2, 8... votos) o las vacantes (ahora numerosas debido a los despidos, las dimisiones, etc). El problema fue ampliamente debatido en la mencionada reunión del día 7.

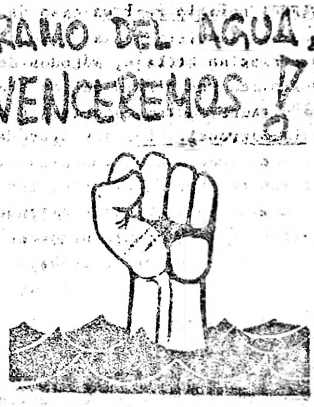
Por su parte , la empresa trata de airear el rumor de una crisis, cuando en realidad la cifra de producción de coches prevista para 1974 es de 326.000, se proyecta un nuevo modelo y se plantea una subida que oscila entre el 9 y el 10% en el precio de ventas de los coches.

FRAUDE.- El verano pasado, la Comisión Obrera de la empresa denunció un defecto en los volantes de la gama del 124 que costó varios accidentes, algunos mortales. Ahora se ha comprobado que el tratamiento térmico de los palieres es defectuoso en los modelos 124 y 1.430, y lo es también en los trapecios de suspensión anterior, los brazos de suspensión y en la rótula de suspensión. Su silencio puede volver a costar muchas vidas humanas.

LA LUCHA EN EL RAMO DEL AGUA. PARO GENERAL EN SABADELL. ASAMBLEA EN BARCELONA

El lunes 11, como se había decidido previamente, la gran mayoría de empresas del ramo del Agua (Tintes y Aprestos - Textil) de Sabadell fueron al paro durante 24 horas. Unos 3.500 obreros pertenecientes a 19 empresas expresaban así su apoyo a las reivindicaciones contenidas en su plataforma provincial, y su protesta por la actitud de la patronal de no aceptar sino ridículos aumentos de salario (ver anteriores "LUCHAS OBRERAS"). Una parte de las fábricas, unas 10, continuó en huelga al día siguiente, pese a las coacciones de la patronal y de la policía. En todos los casos, los trabajadores plantearon con fuerza la necesidad de que los representantes obreros en la Comisión Deliberadora cumplieran su compromiso de no firmar ningún acuerdo sin previamente recibir la opinión de las asambleas de enlaces de cada localidad.

En Barcelona, el martes 12, día previsto para una nueva sesión de la Comisión Deliberadora, varios centenares de trabajadores se personaron en la CNS con el ánimo de reunirse en asamblea y seguir de cerca la marcha de las negociaciones. Pudieron entrar unos 400, de los cuales muchos eran cargos sindicales. Otros no pudieron hacerlo, ya que, entretanto, en la entrada se había dispuesto un despliegue de Policía Armada, con el evidente propósito de intimidar. Inmediatamente de comenzar, la asamblea fue informada de la postura de la patronal, que se negaba a proseguir las negociaciones "ante la presión que suponían los paros obreros..."
La asamblea tuvo un desarrollo algo confuso. En ella, Morales propuso que en tanto no se firmara el convenio, se fuera al paro total todos los lunes... Otros trabajadores aludieron a la posibilidad de que se dictara un "laudo" y de la necesidad de adoptar una actitud de denuncia ante tal eventualidad. Finalmente se decidió proseguir la lucha y convocar una reunión de cargos sindicales para el miércoles día 20.



Por otra parte, en diversas fábricas del ramo de Barcelona se están recogiendo firmas al pie de un documento donde se exige "la inmediata reanudación de las deliberaciones", así como se ratifica el apoyo a los representantes obreros en su actitud reivindicativa.

ASAMBLEA del METAL

El jueves 14, por la mañana, en los locales de la CNS de Barcelona se celebró una asamblea de cargos sindicales del Grupo de Automoción del Sindicato del Metal. Aunque únicamente estaban convocados el 50% del número total, asistieron entre 250 y 300 enlaces y jurados de las principales fábricas barcelonesas: "SEAT", "PEGASO", "NEVOSA", ("CISPALSA"), "LA MAQUINISTA", etc. Presidía el presidente del grupo de Automoción, Montaña, y el orden del día inicial fue: 1) aumento del precio de los carburantes y su repercusión, y 2) ruegos y preguntas. Inmediatamente de iniciada la asamblea, uno de los presentes intervino respecto a la necesidad de dar entrada en la reunión

a varios enlaces actualmente despedidos de sus cargos, entre ellos los conocidos Marín y Morales de "SEAT" y otro de "PEGASO". Su intervención fue abiertamente apoyada por la gran mayoría. Se designó una comisión para que fuera a plantearlo a los jerarcas de la CNS y tras varios minutos, se les hizo entrar en la sala donde fueron recibidos por una gran ovación de sus compañeros...

A continuación, un enlace de "PEGASO" planteó la cuestión de la actual situación de los trabajadores del Metal y, en ralción con sus perspectivas, la necesidad de aprobar una plataforma reivindicstiva de cara al próximo Convenio Provincial. Leída ante la asamblea, ésta decidió su aprobación por aclamación, anrobándose igualmente la constitución de una comisión de trabajadores que se plantee su difusión y la preparación de las negociaciones...

Más adelante intervinieron varios enlaces planteando la cuestión de los despidos en diversas empresas, denunciando la vigencia del artículo 103 de la Ordenación Laboral y hablándose abiertamente de la necesidad de legalizar la huelga (incluso conocidos verticalistas como los jurados de "SEAT" Luque y Fuértolas!). Se denunció asimismo la recientemente aprobada Ley de Convenios Colectivos, por cuanto, además de su contenido, fue discutido sin la menor participación de los trabajadores.

Por último, se hizo mucho hincapié en la necesidad de informar a la prensa de todo lo relacionado con el mundo del trabajo y se habló de la necesidad de invitar a la prensa diaria a reuniones y asambleas de este tipo.

PLATAFORMA APROBADA POR ACLAMACION

○ Plataforma del Convenio Provincial del Metal para su discusión

El convenio actualmente en vigor debe denunciarse inmediatamente, dado que en junio acaba. La comisión deliberadora que vaya a negociar el convenio en nombre de los trabajadores será elegida por éstos en asambleas en las fábricas, talleres y sindicato. Los miembros de esta comisión deliberadora tendrán toda clase de facilidades para consultar y discutir con los trabajadores en asambleas en los centros de trabajo, los puntos que deben constar en el convenio y tomar acuerdos de cómo debe defenderse la plataforma. La comisión deliberadora no firmará el convenio sino con el acuerdo de los trabajadores tomado en asambleas en los centros de trabajo.

□ PUNTOS:

1.- El convenio afectará a todas las empresas del ràmo del Metal de la Provincia de Barcelona, tengan o no convenio propio.

2.- Ninguna de las mejoras pactadas en el convenio será absorbible por mejoras que ya existan, ya sean por convenios de empresa o por cualquier otra causa. De la misma forma se respetarán las condiciones más beneficiosas para los trabajadores que puedan existir en alguna empresa.

3.- Salario mínimo de 650 ptas. día, con escala móvil de revisión cada tres meses y según el alza real del coste de la vida, que se determinará por una comisión elegida por los trabajadores que lo discutirá con la patronal.

4.- [illegible] y Seguridad Social a cargo de la empresa.

5.- Cuarenta horas de trabajo a la semana, los sábados fiesta.

6.- 100% del salario real en caso de enfermedad, accidente, paro y jubilación.

7.- Fijos de plantilla en la empresa en la que se trabaja a los 15 días.

8.- Los ritmos de trabajo, métodos de producción, etc., no podrán ser modificados sin acuerdo previo de los trabajadores, que deberán tener plena libertad para discutirlos en asambleas y elegir comisiones que planteen su postura ante la patronal.

9.- Derecho de asamblea en las empresas y en el sindicato, sin otro requisito que la voluntad de los trabajadores para su celebración. Auténticas garantías para los representantes elegidos por los trabajadores.
10.- Derechos de huelga y de asociación, como únicos instrumentos válidos de que disponen los trabajadores para defender sus derechos.
11.- Readmisión de todos los despedidos y anulación de todas las sanciones.

otras ACCIONES EN BARCELONA

ACCIONES CONTRA LA SUBIDA DE AUTOBUSES

El martes, día 12, ante la subida del precio de los autobuses, grupos de trabajadores de Santa Coloma de Gramanet encabezaron una decidida acción de protesta: Muy de mañana de camino al trabajo, decidieron boicotear las líneas que se dirigen a Barcelona (san Andrés) y encabezaron una marcha a la cual se fueron sumando otros trabajadores en gran número. Esta acción fue ampliamente seguida por la población.

Para el viernes, día 15, la Coordinadora de Sectores de CC.OO. llamó a la protesta contra la subida invitando al boicot masivo de los autobuses. Según las informaciones recogidas hasta el momento las consignas de boicot fueron especialmente seguidas en las líneas 2, 47 y 50. Otra de las acciones de protesta en este sentido es "la huelga de coches" llevada a cabo por los trabajadores de "HISPANO OLIVETTI" los días 5, 6 y 7 contra el aumento del precio de la gasolina.

■ "TALLERES ALBERTO CASTRO".- En una asamblea se elaboró la plataforma reivindicativa que después ha sido firmada por la mayoría de los trabajadores.

■ "NUMAX".- Los trabajadores ha exigido el pago de los días que estuvieron en huelga, a lo que la empresa se niega.

■ "AFA".- El sábado 9, 125 trabajadores fueron al sindicato para discutir la plataforma reivindicativa. Les negaron la sala y entonces hicieron la asamblea en los pasillos. La empresa dice estar en crisis, pero entre los trabajadores ha corrido la información de que próximamente se gastará varios millones en propaganda en televisión, en la que aparecerá Cruyff.

CONSTRUCCION

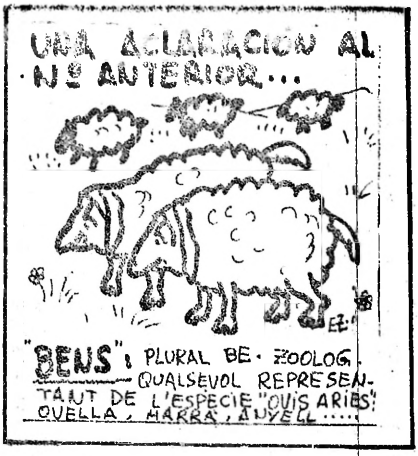
El lunes 11, se hizo una asamblea en Sindicatos con la asistencia de unos 130 trabajadores. Tijeras y compañía no querían dejarles ninguna sala, pero al final se vieron obligados a ello por la presión de los trabajadores. En la asamblea se discutió acerca de la próxima revisión del convenio, de la subida de precios y de las hojas de salario que las empresas falsean.

■ "DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES".- En las oficinas de Felipe II, unos 50 técnicos y administrativos, realizaron el lunes 4 un paro exigiendo el pago de los atrasos. El paro duró una hora hasta que la empresa se comprometió a pagar los atrasos.

"COGISA" .- Continua el conflicto iniciado el día 4 en las 48 obras que la empresa tiene repartidas por diferentes localidades de la provincia. Los mil trabajadores de las obras hace ya tres semanas que no cobran, y los administrativos no han cobrado el mes de febrero.

La empresa dice esperar a que el Ministerio de Educación pague lo que debe, puesto que se dedica fundamentalmente a la construcción de colegios

Así, entre unos y otros, y con la complicidad de sindicatos, van pasando los días sin que los trabajadores cobren, ni haya perspectivas de solución.



LUCHAS EN EL VALLES ORIENTAL

"DAGA" (metal, 70 trab.).- Han conseguido un aumento de 500 pts a la semana.

"CONTADORES" .- Se lucha por un aumento de 600 pts. a la semana. Paros parciales. La empresa ha despedido a 10 obreros.

"SCHAPPE-TEX".- Bajo rendimiento.

"CONFECCIONES MENF" .- Paros parciales en apoyo de un aumento de 800 pts. La Dirección sanciona a toda la plantilla, pero se ve obligada posteriormente a readmitirla, tras intervención de la Delegación de Sindicatos de Cerdanyola

"NOVALUX" .- LLevan dos meses de bajo rendimiento. Piden aumento de 600 pts./semana.

_____.- Asambleas diarias para presionar sobre las negociaciones del Convenio.

"SINTERMETAL" .- Asambleas de información sobre la marcha de las negociaciones del convenio

DETENCIONES Y TORTURAS DE TRABAJADORES

En el transcurso de la semana pasada 11 trabajadores del Vallès Oriental fueron detenidos por la Guardia Civil llevados a Granollers y procesados, acusados de "propaganda ilegal". Entre los detenidos, se encuentran algunos de los hombres mas combativos y conocidos de las principales empresas de la comarca: Francisco Rodríguez ("A.M.P."), Antonia Romero("PELIKAN"), Jorge Tarragó ("ARMCO"), Manuel Fernández ("TENERIA"), Emilio Fernández ("DERBI"), Juan Fernández ("MAS BAGA"), Francisco Cruces ("TRABOSA")...

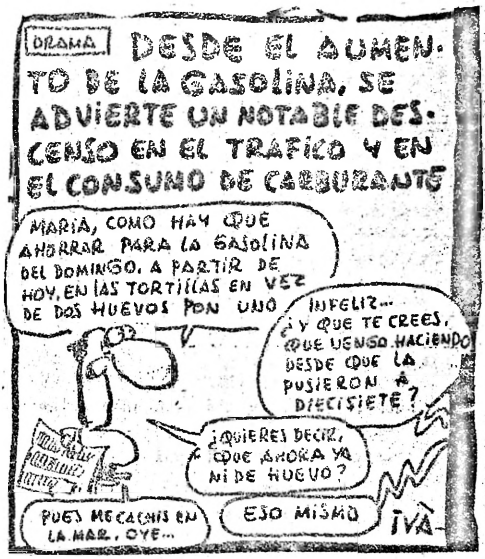
Detenidos sin la menor prueba, la mayoría de ellos fueron sometidos a malos tratos por parte de la Guardia Civil, y especialmente Francisco Rodríguez, quien, trasladado a la Jefatura Superior de Policía de Barcelona, fue salvajemente torturado por la Brigada de Investigación Social.

Es de destacar el hecho de que, además de la absoluta falta de pruebas, la policía haya hecho esta selección, lo que indica su deseo de golpear directamente sobre las luchas reivindicativas de los obreros de esta comarca, en un brutal intento de intimidación.

Ya ha comenzado la solidaridad de los trabajadores de varias empresas con sus compañeros detenidos, en algunos casos haciéndoles llegar a sus familias la "semanada". Por su parte, los abogados han presentado ya la denuncia contra la policía, por malos tratos... Sin embargo, es necesario amplificar esta solidaridad y protesta contra las detenciones y malos tratos, hasta imponer la libertad de todos los detenidos.

sabadell

"ARTES JAEGGER"(Sta. Maria de Barberà, metal, 630 trab.)
Los trabajadores habían presentado una plataforma reivindicativa el 12 de diciembre, apoyada por un paro de 6 horas. En ella se planteaba, entre otros puntos, un aumento de 1.000 pts. semanales, 40 horas de trabajo, Seguridad Social a cargo de la empresa,... En contrapartida, la Dirección ofrecía un aumento del 10% en marzo, otro 5,5% para dentro de 6 meses.
El lunes 4, el Jurado convoca a los trabajadores y anuncia su intención de aceptar tales condiciones. En respuesta, se convocó una asamblea, donde se decidió ir al paro. Este se efectuó al día siguiente. La Dirección responde con 15 despidos y suspensión de dos días de empleo y sueldo para toda la plantilla. El jueves 7, unos 150 trabajadores intentaron reunirse en los locales de la CNS, siendo impedido su propósito por los jerarcas y por la coacción de la policía. Terminada la sanción, los obreros volvieron a parar, esta vez exigiendo la anulación de los despidos. Nuevas amenazas y sanciones por parte de la Dirección. Durante una hora el paro fue prácticamente total. A la hora del bocadillo se celebra una asamblea y se decide seguir el paro. La Dirección convoca a dos obreros por sección, les amenaza y organiza una votación entre los trabajadores. La gran mayoría vota en blanco, 30 en contra de la huelga y 4 a favor. Ante la "mayoría" la Dirección decide que hay que volver al trabajo, con la promesa, no materializada, de levantar las sanciones. El lunes se volvió al trabajo, se firmó el convenio con las condiciones impuestas por la empresa, algunos pedían la cuenta, y una gran cantidad, la baja por enfermedad.



"CONSTRUCCIONES ROCA".- El lunes 11, ante la celebración de un juicio en Magistratura por el despido de un enlace, sus compañeros van al paro. La Empresa acepta la anulación del despido, antes de que se celebre el juicio. Inmediatamente después, los obreros vuelven a parar, esta vez por sus reivindicaciones. Se pedía que los aumentos salariales figuren en la hoja de salarios de manera explícita.

"CONSTRUCCIONES ROVIRA" (20 trab.).-
El lunes 4 y los dos días siguientes hubo paro contra la eventualidad.

bajo llobregat

LUCHAS EN EL METAL

GRAN VICTORIA EN "SOLER ALMIRALL"

Tras una sostenida acción en defensa de sus reivindicaciones, los trabajadores de esta empresa han conseguido una importante victoria: aumento de 52.000 a 55.000 ptas. anuales, según categoría y años de antigüedad en la empresa...

El viernes 1 de marzo, ante la postura intransigente de la Dirección en las negociaciones del convenio, los obreros van al paro, concentrándose todos en el patio. A pesar de las amenazas del subdirector de personal, Vargas, y de inmediata presencia de un fuerte contingente de policía a las puertas de la fábrica, los trabajadores no se dejaron provocar y decidieron reunirse en asamblea al día siguiente, sábado 2, en los locales de la Delegación Comarcal de la CNS. Y, por el momento, reanudar el trabajo.

La asamblea tuvo lugar como estaba previsto, y de ella hay que destacar la presencia de cargos sindicales de otras tres empresas del metal de Cornellá, quienes expusieron a sus compañeros el propósito de solidarizarse inmediatamente con ellos en caso de que fuese necesario.

Las negociaciones se reanudaron el martes día 5, conscientes tanto la empresa como los jurados de que los obreros irían a la huelga en caso de que no fuesen aceptadas sus reivindicaciones. Finalmente, las de tipo económico parecían ya alcanzadas, pero la Empresa mantenía su intransigencia respecto a la no readmisión de varios trabajadores despedidos por su participación en la lucha. El Jurado manifiesta claramente que "si no hay anulación de sanciones, no hay convenio...". La Dirección termina cediendo en todas las cuestiones. Entre ellas se estipula que, además de lo conquistado este año, se prevé para 1975 un aumento proporcional a la carestía de la vida, más un 25% calculado sobre este índice y una gratificación de 3.500 ptas. para todos.

Nuestro corresponsal señala: "La lucha desarrollada en "SOLER ALMIRALL" pone de manifiesto una vez más que la unidad combativa de la clase obrera es el único medio de arrancar al capitalismo las reivindicaciones económicas y políticas de los trabajadores."

"FUNDICIONES ROS" (San Vicent dels Horts).

Los trabajadores de esta empresa han dirigido un escrito a la Unión Local de Técnicos

y Trabajadores y a la Comisión Deliberadora del Convenio Colectivo Comarcal del Ramo del Metal, denunciando la postura cerril de la Dirección ("ni un céntimo más hasta abril"). Los trabajadores señalan que esta actitud les ha llevado a la realización del boicot a las horas extras, con todo el perjuicio económico que les supone. Por eso hacen un llamamiento a sus compañeros, en solicitud de ayuda, "más que ayuda económica - que es muy importante - lo que necesitamos es ayuda moral que vale para todos, en el camino inmediato del Convenio Comarcal de Metal". Por último, los trabajadores de "FUNDICIONES ROS" denuncian las prácticas de la Dirección y el encargado del almacén, Wass, de contratar marroquíes sin declarar, a quienes coaccionan e imponen trabajos en condiciones abusivas, apoyándose en su si-

tuación... Denunciamos las coacciones que ejerce sobre los compañeros árabes, que se encuentran en situaciones inhumanas y amenazados de ser expulsados del país."

"ERMSA" .- En esta empresa los trabajadores han conseguido una gran victoria. Como ya se informó anteriormente, éstos se encontraban realizando diversas luchas desde principios del mes de febrero, en apoyo a sus reivindicaciones sobre la necesaria revisión del convenio. Tras varios días de trabajar a muy bajo rendimiento, la empresa, a cambio de las 42.000 ptas. que éstos exigían, ofreció 36000 solamente, además de negarse a anular las sanciones y los despidos. Los trabajadores, que no se intimidaron ni ante la presencia de la policía, llamada por la empresa, no aceptaron y siguieron firmes en su lucha . Finalmente, ésta tuvo que ceder: les ofreció 39.000 ptas., que tras discutirse en asamblea, los trabajadores aceptan con la condición de que el pago sea inmediato y efectivo en la paga de final de mes, y estuviera acompañado de la anulación de sanciones y despidos en su totalidad. La Dirección accede. El aumento total es de 39.824 ptas anuales. Ya se han reincorporado a su trabajo sancionados y despedidos.

"PESA" .- (Prat de Llobregat). Los trabajadores, que habían denunciado el convenio anterior 8 meses antes de que caducase, elaboraron una plataforma reivindicativa que fue entregada al Jurado de Empresa junto con la exigencia de la denuncia del convenio. La plataforma, firmada por más del 80% de los obreros, comprendía, entre sus 31 puntos: 600 ptas. diarias de salario mínimo; 25 días laborables de vacaciones; IRTP a cargo de la empresa; 100% del salario real en caso de enfermedad o accidente; derecho de reunión dentro de la empresa.

La empresa, dado el carácter masivo de la demanda, aceptó la denuncia y ahora, tras largas negociaciones, se ha firmado un nuevo convenio, cuyas principales ventajas han sido: aumento medio anual de 30.000 ptas (cerca de un 20%); de 25 a 30 días de vacaciones, según antigüedad; 90% del salario, en caso de enfermedad o accidente; compensación de 6.000 ptas anuales por el IRTP, etc.

"LA SEDA DE BARCELONA" .- La Magistratura ha fallado en favor de los trabajadores de la SEDA. Ha estimado el despido improcedente, considerando la sanción desproporcionada a los hechos (el conflicto no ha de ser siempre causa de despido). Ahora los trabajadores tienen derecho a optar entre la readmisión en igual puesto o la indemnización por parte de la empresa. Pero este derecho no tiene realidad práctica: la empresa es, en última instancia, la que decide. La legislación, que no favorece al trabajador, si de hecho no obliga a la empresa a aceptar la decisión de éste, y se niega, en tantas veces viene sucediendo, a su readmisión.

DIFUNDE

LUCHAS OBRERAS

DIA 10, DOMINGO

Se concentraron mas de cuatro mil personas en la Iglesia de San Agustín ante el anuncio de que iba a celebrarse un funeral por Puig Antich, pero el cura dijo no estar advertido y los asistentes salieron de la Iglesia realizándose varias manifestaciones por la zona de Plaza Cataluña, Rondas, Gran Vía, Ramblas, con participación de unas 10.000 personas.

RIVIERE .- Se hizo un paro de 1/2 hora contra el asesinato.

"JOSA".- Asamblea

"MOTOR IBERICA".-,Un minuto de silencio.

BAIX LLOBREGAT

La Coordinadora Comarcal de Comisiones Obreras editó la misma noche del 1 al 2 un llamamiento urgente a todos los trabajadores y a la población para salvar la vida de Puig Antich.
Diferentes equipos llevaron aquella misma noche el llamamiento a obreros de diferentes fábricas, por barrios y a las mismas puertas de las fábricas.
La misma mañana del sábado se realiza en "FERGAT" asamblea y 5 minutos de silencio , en "METRON" paro de 30 minutos y en otras empresas, asambleas en la puerta y salidas masivas.

"SIEMENS".- El martes 5 pararon a las 9 de la mañana y realizaron 5 minutos de silencio y un paro de 1 hora.

El domingo en varias iglesias de la comarca hubo homilías contra el asesinato. Los Cristianos de Cornellà difundieron un llamamiento que fue leído íntegramente en la iglesia de San Miguel y se repartieron a centenares en Santa María y a la puerta de otras iglesias.

LUNES DIA 4

Reunión plenaria de la Unión de Técnicos y Trabajadores del Metal de Cornellà, a propuesta de un trabajador, todos los presentes estuvieron de pie y en silencio durante 5 minutos en protesta y duelo por el asesinato.

"LA SEDA"

El lunes 4, a la salida de una asamblea de unos 200 trabajadores donde se había discutido el juicio por despido de 9 enlaces que iba a celebrarse al día siguiente, a continuación se realizó una manifestación de condena al asesinato..

Hubo paros tambien en "PIANELLI", de Prat de LLobregat.

BADALONA

LUNES 4

Se reunió el pleno de la UTT de Agua, Gas y Electricidad, y al empezar la reunión, un delegado de "ESESA" planteó la repulsa del asesinato y el pleno hizo constar su repulsa y se guardaron varios minutos de silencio, mientras el jerarca de turno abandonaba la sala. Inmediatamente se tomó el acuerdo de informar a las empresas y llamar a los trabajadores a manifestar su protesta.

REACCION POPULAR CONTRA EL ASESINATO DE PUIG ANTICH

BARCELONA: DIA 4

OFICINAS COMISION URBANISMO.- Asamblea y paros.

LIBRERIAS .- En 12 librerías de la ciudad se hicieron paros y minutos de silencio.

INSTITUTO MENTAL STA. CRUZ.- Paro y colocación de una pancarta contra la ejecución en Paseo Pi i Molist.

Ese día se realizaron 3 manifestaciones en Barcelona, una de ellas con mas de 3.000 personas que arrancó del cruce Diagonal-Paseo de Gracia.
En Sabadell se realizó una con mas de mil personas. Otra en Terrassa con banderas y pancartas.

DIA 5

Cinco manifestaciones se realizaron en diferentes puntos de Barcelona.
Por la noche se celebró un funeral en la iglesia de los Santos Justo y Pastor con asistencia de unas 1.500 personas que, a la salida, se manifestaron.
Hubo asambleas y huelga en todas las Facultades y en unos 20 Institutos de Enseñanza Media.

DIA 6

Otras seis manifestaciones se realizaron a lo largo del día. Siguieron las asambleas y paro en Facultades e Institutos, y en la Escuela Profesional del Clot.
Los trabajadores del Hospital de San Pablo hicieron una nueva sentada que disolvió la policía. En el Clínico asamblea y marcha por el interior del hospital y concentración ante la Dirección de unos 700 trabajadores entre médicos, enfermeras y auxiliares.
Paros de los trabajadores en "ARQUITECTOS ASOCIADOS", "CEDESCO", Colegio de Aparejadores, "CONDAL de Estudios Económicos", Círculo de Economía, Estudio de Urbanismo y Planeamientos, Colegio de Ingenieros, Servicio de Estudios de Banca Catalana, Servicio de Estudios del Banco Urquijo, de Gesfondo, ...
Unos 100 profesores de Bellaterra hicieron un documento público contra la pena de muerte y contra las jurisdicciones especiales, denunciando el asesinato de Salvador Puig Antich y Heinz Chez y los asesinatos de trabajadores y luchadores en estos últimos años.

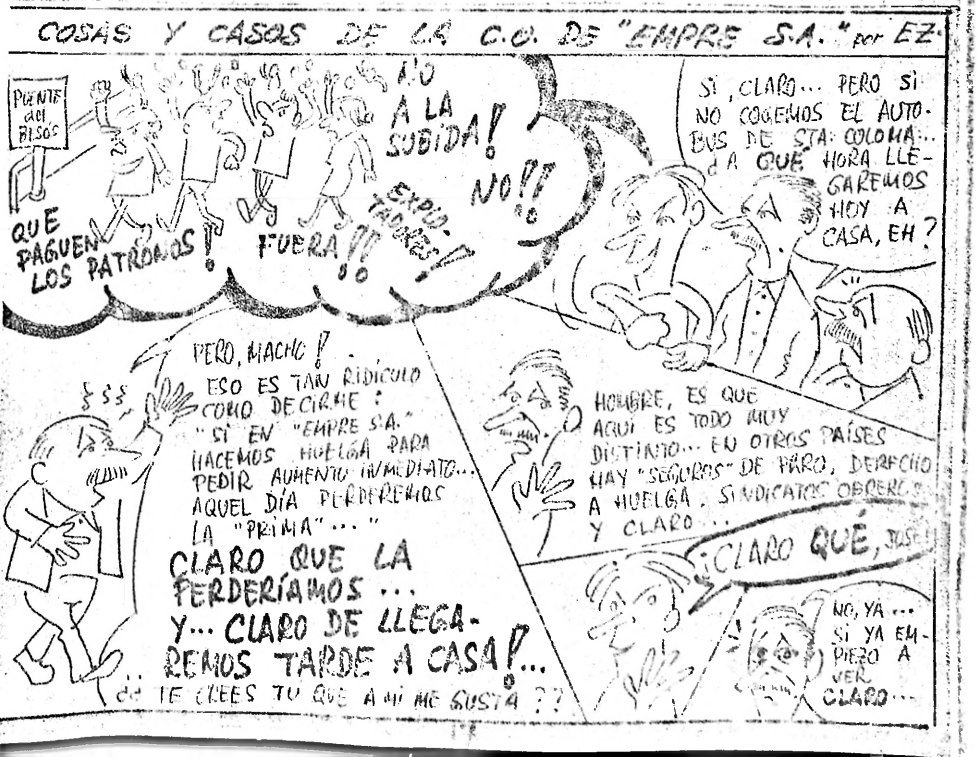
DIA 7

Nuevas manifestaciones, asambleas, paros. Por latarde funeral en la iglesia de los Santos Justo y Pastor con asistencia de los familiares de Puig Antich, y mas de dos mil personas, que a la salida se manifestaron por las Ramblas.

DIA 8

Manifestación de mas de 1.000 personas en Valencia-Cerdeña. A las 9 funeral en la Iglesia de San Andrés, con asistencia de mas de 3.000 personas el acto tuvo carácter de asamblea con diferentes intervenciones en las que se denunció la represión y se exigieron los derechos sindicales y políticos, comprometiéndose los asistentes a luchar por ellos.

Empresa Multinacional	Central	Porcentaje participación	Empresa española
Exxon	EE.UU.	100	Productos Químicos Esso
Monsanto	"	50	Aiscondel
Monsanto	"	50	Monsanto Ibérica
CPC International	"	57,6	Glucosa y Derivados
F M C	"	50	Foret
Hoechst F.	Alemania	100	Hoechst Ibérica
Hoechst F.	"	25	I.Q.A.
Basf	"	100	Basf Española
Bayer	"	50	Químicas Farmaceuticas Bayer
Montedison	Italia	100	Industrias Químicas Alcudia
Montedison	"	50	Paular
Dunlop-Pirelli	Francia-Italia	44,5	Pirelli
Dunlop-Pirelli	" "	50	Dunlop
A K Z O	Holanda	57,5	La Seda de Barcelona
A K Z O	"	32,5	Cyanamid
A K Z O	"	75	Celupal
Rhone-Poulenc	Francia	50,7	S.A.P.A.
Rhone-Poulenc	"	40	Rhodia
Ciba-Geigy	Suiza	46,6	Ciba-Geigy
Henkel	Alemania	100	Henkel Ibérica
Solvay y Cía	Bélgica	74,5	Hispavia
Solvay y Cía	"	14,5	Barbusa
Solvay y Cía	"	100	Sociedad General Hules
Solvay y Cía	"	100	Solvay y Cía
Sandoz	Suiza	100	Sandoz
Merk	Alemania	50	Ipoda



ARRIBA LOS SALARIOS — ABAJO LOS PRECIOS
NO A LOS DESPIDOS — DERECHO DE HUELGA
AMNISTIA — FUERA LA PENA DE MUERTE

SI La política de la dictadura franquista, del gobierno Arias mientras nos "hablan de apertura" es:

MAS EXPLOTACION con la brutal escalada de precios, congelación de salarios, descuentos, aumento de ritmos.

MAS REPRESION con más de 2.000 despedidos en dos meses, detenciones, cierres de fábricas, juicios militares y del T.O.P. saldados con largas condenas y hasta con la pena de muerte como el reciente asesinato de Puig Antich y las condenas pendientes.

LA política DEL PUEBLO ES SU CRECIENTE RESPUESTA GENERAL A TODA LA EXTENSION REIVINDICATIVA (Empresas, Transportes, Sanidad, Banca, campesinos, pescadores, taxistas...) se suma la ejemplar movilización ante el asesinato de Puig Antich(acciones en más de 40 centros de trabajo, huelga general en la Universidad, Institutos... declaraciones de colegios profesionales, hamillas e infinidad de concentraciones y manifestaciones son ejemplo de ello).

AHORA ES EL MOMENTO DE COORDINAR Y GENERALIZAR NUESTRA ACCION REIVINDICATIVA DE UNIRLA CON LA MOVILIZACION EN TODA CATALUNYA CONTRA LA REPRESION POR LAS LIBERTADES SINDICALES.

EN EL CAMINO DE UN 1º DE MAYO DE RESPUESTA GENERAL EN TODA ESPAÑA CONFLUYAMOS EL DIA 25 marzo UNA PRIMERA ACCION GENERAL EN CATALUNYA.

- POR EL AUMENTO DE 1.000 PESETAS SEMANALES PARA TODOS
- CONTRA LOS AUMENTOS DE PRECIOS Y TRANSPORTES
- CONTRA LOS DESCUENTOS DEL I.R.T.P. Y LA SEGURIDAD SOCIAL
- POR LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS Y EL DERECHO DE HUELGA
- POR LA AMNISTIA Y LA ABOLICION DE LA PENA DE MUERTE

Llamamos a confluir en la movilización a todos los trabajadores a todo el pueblo a extenderla desde ahora en las Asambleas, la acción reivindicativa y la actividad solidaria con todas las luchas.

SUSCRIBAMOS EL MANIFIESTO DE LOS DESPEDIDOS DE CATALUNYA

EL 25 DE MARZO. Asambleas, concentraciones, paros en las empresas, boicot a los trasportes y mercados.

Asistamos masivamente al juicio de PEGASO (Magistratura Nº 8 · 11'30 H.)

Concentraciones en los locales de la C.N.S.

EL 31 DE MARZO Aniversario del asesinato de MANUEL FERNANDEZ MARQUEZ concentración en el cementerio de Badalona.

abajo la dictadura y el gobierno arias

libertades para el pueblo

por un sindicato de clase

Coord. de Sectores de Comisiones Obreras de Catalunya. Coord. Nacional de Comisiones Obreras de Catalunya.